



## Istituto Nazionale di Statistica

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA PARTE NORMATIVA 2019-2021 ED ECONOMICA 2019**

Il giorno 4 agosto dell'anno 2023, la delegazione di parte pubblica, composta da Stefano MENGHINELLO in qualità di delegato del Presidente e da Michele CAMISASCA in qualità di Direttore Generale e le sottoscritte Organizzazioni sindacali, firmatarie del CCNL di comparto;

Visto l'articolo 8, comma 1, del CCNL dell'Area istruzione e ricerca relativo al triennio 2016-2018, secondo il quale il contratto collettivo integrativo ha durata triennale mentre i criteri di ripartizione dei Fondi possono essere negoziati con cadenza annuale;

Vista la deliberazione DAC n. 551 del 25 ottobre 2022, a firma del Direttore Generale, con la quale è stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente di seconda fascia per l'anno 2019, per un importo complessivo di € **436.370,01**;

Vista la deliberazione n. DOP/1147 del 30 ottobre 2019, relativa alla graduazione degli uffici dirigenziali non generali e alla determinazione degli importi della retribuzione di posizione di parte variabile, in correlazione alle funzioni e ai livelli di responsabilità attribuiti agli uffici dirigenziali afferenti alla Direzione generale dall'Allegato 2 alla deliberazione del Consiglio n. CDLXXXIX del 2 ottobre 2019, recante le *“Linee fondamentali di organizzazione e costituzione delle strutture dirigenziali dell'Istituto”* e in vigore dal 1° dicembre 2019;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato dal Consiglio dell'Istat il 22 febbraio 2013 e vigente per il triennio di riferimento;

Visto l'art. 48, comma 2 del CCNL 2016/2018 con il quale si dispone la misura della retribuzione di posizione parte fissa;

Vista l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia, parte normativa 2109/2021 ed economica 2019, sottoscritta il 14 febbraio 2023;

Viste la nota MEF n. 207363 e la nota DFP 48244 del 27 luglio 2023, con le quali si procede alla certificazione della suddetta Ipotesi di contratto collettivo integrativo, subordinatamente alla modifica dell'articolo 3 nella parte relativa ai criteri di distribuzione del premio differenziale in caso di parità di punteggio;

**Convengono e stipulano quanto segue:**

#### **Art. 1 Ambito di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale dirigente di seconda fascia dell'ISTAT con contratto a tempo indeterminato o determinato ed ha per oggetto la definizione per gli anni 2019 – 2021 della parte normativa del contratto integrativo nonché, per l'anno 2019, i criteri



## Istituto Nazionale di Statistica

di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto integrativo decorrono dal 1° gennaio 2019.

### **Art. 2 Retribuzione di posizione**

1. L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione parte fissa per ciascuna annualità è pari a € 100.520,88.
2. L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile per ciascuna annualità è pari a € 244.339,42.
3. La retribuzione di posizione parte variabile è correlata al conferimento dell'incarico; in assenza dell'incarico al dirigente di seconda fascia è riconosciuta la sola retribuzione di posizione parte fissa.
4. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

### **Art. 3 Criteri di erogazione della Retribuzione di risultato**

1. La retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e del livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi, misurati con le procedure di valutazione previste dal "Sistema di promozione, misurazione e valutazione della performance" dell'Istat.
2. La valutazione delle prestazioni individuali dei dirigenti di seconda fascia è effettuata dai Direttori Centrali competenti e dal Direttore Generale per i dirigenti dei servizi relativi alla Direzione generale, come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance adottato dal Consiglio dell'Istat il 22 febbraio 2013 vigente per il triennio di riferimento.
3. I valori della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente sono calcolati in proporzione alla fascia retributiva di posizione connessa all'incarico ricoperto e sono parametrati sulla base del punteggio complessivamente riportato da ciascun dirigente come di seguito indicato:

<b>Valutazione</b>	<b>Quota spettante</b>
> 90 ≤ 100	100%
> 65 ≤ 90	80%
> 40 ≤ 65	60%
≤ 40	0

4. A decorrere dall'anno 2019, in applicazione di quanto previsto dall'articolo 50 del CCNL dell'Area istruzione e ricerca per il triennio 2016-2018, ferma restando l'articolazione della



## Istituto Nazionale di Statistica

retribuzione di posizione di parte variabile in tre fasce su cui conteggiare la retribuzione di risultato minima, al 20% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione vigente nell'Istituto, corrispondenti a due unità, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla predetta voce del trattamento accessorio.

### **Art. 4**

#### **Risorse destinate alla Retribuzione di risultato dell'anno 2019**

1. L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2019, inclusivo delle maggiori somme provenienti dal Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per il triennio 2016/2018, è pari a € 91.509,71, che corrisponde al 20,97% per cento delle risorse complessive del fondo per l'anno 2019.

<b>Fascia retributiva</b>	<b>N. dirigenti per fascia</b>	<b>Coefficienti</b>	<b>Retribuzione di risultato</b>	<b>Totale Retribuzione di risultato</b>
I	5	1,4	12.154,99	60.774,95
II	2	1,27	11.026,31	22.052,62
III	1	1	8.682,14	8.682,14
<b>Totale</b>				<b>91.509,71</b>

2. L'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di risultato, ivi comprese eventuali risorse non utilizzate di cui all'art. 5 è comunque comprensivo degli importi necessari ad erogare la maggiorazione di cui all'art. 3, comma 4.

### **Art. 5**

#### **Destinazione delle risorse non utilizzate**

1. Le eventuali risorse del fondo, che a consuntivo risultassero ancora disponibili, sono destinate alla retribuzione di risultato e distribuite secondo i medesimi criteri di cui all'art. 3.

### **Art. 6**

#### **Sostituzione del Dirigente**

1. In applicazione dell'art. 27 del CCNL del 5 marzo 1998 al personale dirigente cui sia stato formalmente conferito l'interim di uffici dirigenziali in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di sostituzione pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito. Nel caso di più incarichi contemporanei spetta una sola maggiorazione, quella corrispondente al trattamento economico più favorevole.



# Istituto Nazionale di Statistica

## **Art. 7 Incarichi aggiuntivi**

1. In relazione all'espletamento di incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque attribuiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa, i relativi compensi dovuti dai terzi sono corrisposti direttamente all'amministrazione e confluiscono sul fondo destinato al trattamento accessorio del personale dirigente di seconda fascia, per essere destinati al trattamento economico accessorio, sulla base dell'art. 24, comma 3, del d.lgs. n. 165 del 2001 e successive modifiche e integrazioni.
2. Allo scopo di remunerare i maggiori oneri e responsabilità dei dirigenti che svolgono detti incarichi aggiuntivi, la retribuzione di risultato che viene loro corrisposta è incrementata in ragione dell'impegno richiesto nella misura del 50% dell'importo relativo ai singoli incarichi, una volta detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione.

Per l' Istat

Per le OO.SS

FLC CGIL

CISL SCUOLA

FED. UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFSAL

ANP

DIRIGENTI SCUOLA